

MOVIMIENTOS DE RENOVACIÓN PEDAGÓGICA Y PROFESIONALIZACIÓN DOCENTE

Julio Rogero Anaya

Maestro de Educación Primaria.

Miembro del colectivo de renovación pedagógica Escuela Abierta de Getafe (Madrid)

juliorogeroa@yahoo.es

Publicado en: Revista Latinoamericana de Educación Inclusiva, 2010 - Vol. 4 Num. 1,
p. 141-166

Resumen:

Los Movimientos de Renovación Pedagógica (MRP), grupos autónomos y autoorganizados de docentes de diversas etapas educativas, nacen para dar respuestas a las necesidades de formación permanente y trabajar por un modelo de Escuela pública que responda a la urgencia de hacer real el derecho ciudadano a la educación de todos los seres humanos, en una sociedad que pretende privatizarlo todo y reducir la educación a un elemento más de consumo que tendrá quien lo pueda pagar como consumidor. Ello requiere un profesional que se comprometa éticamente y políticamente con ese proyecto y que reformule su identidad profesional, subjetivamente lastimada y desorientada en un mundo que vive profundas transformaciones. Los MRP, en su trayectoria de más de treinta años, han ido pensando y repensando colectivamente este tema desde los sujetos que los habitan, docentes comprometidos en la transformación de la sociedad y de la educación para seguir profundizando los procesos de humanización que la humanidad necesita para salir de la barbarie en que se haya y a la que nos ha llevado este sistema socio-económico radicalmente injusto.

Palabras clave:

Renovación pedagógica, movimientos sociales, escuela pública, profesionalidad docente, sujeto, compromiso, formación, práctica docente.

1. INTRODUCCIÓN

El movimiento por la transformación de los sistemas educativos es una realidad en todo el mundo. En España abarca un amplio espectro que va desde las actuaciones de muchos docentes de forma aislada a diversos colectivos de profesores organizados entre

los que tienen especial relevancia los organizados bajo la denominación de Movimientos de Renovación Pedagógica (MRP)¹. Parece conveniente que nos detengamos brevemente a presentar algunos de sus rasgos más sobresalientes.

- Son grupos formados por trabajadores-profesionales de la educación pertenecientes a todas las etapas y quehaceres dentro del sistema educativo.
- Se organizan autónomamente, independientes de la Administración educativa, del movimiento sindical y de organizaciones políticas.
- Se entienden a sí mismos como una parte organizada del movimiento social de renovación pedagógica y de transformación del sistema educativo.
- Defiende un Modelo de Escuela Pública que difiere sustancialmente del existente en la Escuela de titularidad estatal, de "iniciativa social" y privada.

El conjunto de los docentes encuadrados en los MRP podemos situarlo dentro de los colectivos críticos de profesores y profesoras que se extienden por todo el territorio del Estado Español. "Con matices y diferencias, el universo conceptual y práctico del compromiso pedagógico puede identificarse a través de los siguientes rasgos: conexión de la realidad social y la realidad educativa, solidaridad con las personas y grupos sociales sometidos a algún tipo de injusticia, búsqueda del saber y la cultura para la emancipación, renovación de la enseñanza a través de la renovación de la propia práctica docente, desarrollo, comprensión y comunicación de las ideas a través de un movimiento organizado".²

Aunque en los años noventa y principios del nuevo siglo se habló mucho del final de los MRP, aunque, en realidad, muchos valoramos que lo que hubo fue un silenciamiento calculado de todo el movimiento de transformación en el seno de la escuela para poner en el primer plano el valor de las reformas educativas. La realidad es hoy bien distinta. Durante ese período han pasado por diversos momentos de crisis, como todos los movimientos sociales en España, que los mismos MRP han analizado³ en distintos

¹ Una parte importante de la información sobre los MRP está en la página web de la Confederación Estatal: <http://cmrp.pangea.org/#> y en las de los diferentes colectivos y federaciones que forman parte de la misma.

² MARTÍNEZ BONAFÉ, J. (1.994): "Los colectivos críticos de profesores y profesoras en el Estado Español", en *Investigación en la Escuela*, N° 22, pág. 8.

³ El Encuentro de MRP celebrado en Granada en el año 1.987 significó un profundo análisis de una crisis de los MRP que parecía tocar fondo. En el II Congreso de MRP, celebrado en Gandía en 1.989, se cierra esa crisis con nuevas formulaciones y propuestas de avance. "La crisis se abre profundamente, producida, entre otros factores, por nuestra propia desorientación y por algunas

momentos. Pero en todo momento se han seguido coordinando un mínimo de ochenta grupos de todo el Estado y han avanzado en la consolidación de su propia organización⁴. Hoy se tiene clara conciencia de que es necesaria la existencia de organizaciones que reflexionen sobre la educación, desde la escuela, y planteen formas alternativas de organización, formación, reflexión, propuestas, nuevas experiencias de aprendizaje, una nueva visión de la educación pública... En el seno este movimiento estamos convencidos de todo esto y que desde hace tiempo iniciamos un movimiento de "resistencia pedagógica"⁵, que se prolonga hasta hoy.

2. QUÉ SON LOS MRP Y SU TOMA DE POSTURA COMO MOVIMIENTOS SOCIALES.

a. Perspectiva histórica

Los actuales Movimientos de Renovación Pedagógica encuentran sus orígenes en determinadas experiencias históricas que buscaban la transformación de la escuela. En la base de la filosofía educativa de los MRP se encuentra una parte del pensamiento y de las propuestas de la Escuela Nueva, la Escuela Moderna de Ferrer y Guardia o la Institución Libre de enseñanza. Surge en los años setenta y que llega hasta la actualidad. Algunos de los MRP, como el MCEP y Rosa Sensat, inician su andadura en los años sesenta, pero la mayoría se ponen en marcha a mediados de la década de los setenta. Desde estos momentos se dan diversas iniciativas que encuentran su espacio en las Escuelas de Verano que buscan alternativas democráticas al modelo de escuela franquista. También asumen muchas de las propuestas de las corrientes renovadoras en la educación durante estos años, incluyendo las aportaciones de grandes educadores como Freinet, Milani, Freire y Neill, entre otros, y las aportaciones teóricas que realizan la sociología crítica de la educación hasta otras alternativas como el movimiento desescolarizador, el análisis institucional o la

propuestas de la Administración respecto a la política de Centros de Profesores; apropiación, a menudo formal, de parte de nuestro lenguaje; incorporación de compañeros y compañeras a puestos de la Administración; recortes en la política de subvenciones a las Escuelas de Verano".
DOMÉNECH, J. y VIÑAS, J.: "Movimientos de renovación Pedagógica". En Cuadernos de Pedagogías, nº 199, enero de 1.992, pg. 73.

⁴ Se fueron consolidando federaciones en distintas nacionalidades y regiones que culminaron en el año 90 con la constitución de la Confederación Estatal de Movimientos de Renovación Pedagógica.

⁵ DOMÉNECH, J. y VIÑAS, J.: "Movimientos de renovación Pedagógica". En Cuadernos de Pedagogías, nº 199, enero de 1.992, pg. 72.

pedagogía no directiva. Así se inicia esta corta pero intensa vida que en cada momento histórico ha tenido unas características diferentes y comunes.

En un primer momento, hasta finales de los años setenta, son lugares de encuentro y plataformas unitarias que pretenden dar respuesta a la problemática política de la enseñanza, con la propuesta de un modelo escuela alternativo, y a la vez son espacios de formación permanente ante el vacío existente en este campo.⁶

En un segundo momento, hasta finales de los ochenta, la institucionalización de la vida democrática favorece que los MRP, mayoritariamente, se centren en temáticas más específicamente didácticas y pedagógicas cubriendo lo que se entiende como grandes carencias de la Administración en el campo de la formación permanente del profesorado. Durante este período se consolida la comunicación y organización entre los MRP a través de sus Encuentros anuales. La llegada al poder de los socialistas representa la adopción, por el poder, del lenguaje y algunos objetivos de los Movimientos y la integración de personas muy cualificadas en sus equipos. Esto, junto a las tensas relaciones mantenidas con la Administración, provoca un período crítico y complejo caracterizado por la "debilidad estructural y organizativa, la carencia de una reflexión propia y la dificultad para conectar e incorporar a nuevos compañeros más jóvenes"⁷. Así se llegará hasta la realización en el año 89 del Segundo Congreso de Movimientos de Renovación Pedagógica.

Con el Congreso de Gandía, en abril de 1.989, se inicia un período, abierto hasta este momento, caracterizado por la salida de la crisis en diversos aspectos. Se es consciente de que es necesario redefinir el papel de la escuela y del profesional de la enseñanza ante el cambio de lo que la sociedad y el mundo productivo piden a la escuela. El modelo y la realidad de la escuela pública se ve sometido a diversos ataques y se hace necesaria una nueva clarificación y desarrollo del significado de la alternativa Escuela Pública. Se tiene claro que hay que "analizar las nuevas circunstancias y elaborar estrategias eficaces y autónomas para la transformación del sistema educativo. Se ha avanzado en la coordinación y organización constituyendo federaciones en las distintas Comunidades y una Confederación Estatal. Los MRP siguen manteniendo su autonomía, manifiestan sus

⁶ Es un primer período de nacimiento de múltiples propuestas de alternativas democráticas en torno al sistema educativo ante el auge de la lucha por la democracia y el final de la dictadura, como: "Una alternativa para la enseñanza (Bases para la discusión)", en el Boletín del Colegio de Licenciados de Madrid, del 2 de febrero de 1.976 y la propuesta de Rosa Sensat. A éstos se une el auge y la difusión en nuestro país de las corrientes innovadoras citadas anteriormente.

⁷ Conclusiones del X Encuentro de MRP. Granada, Diciembre de 1.987. Pág. 9.

posiciones críticas frente a la realidad del sistema educativo y al proceso de reforma, reconociendo sus avances y sus deficiencias".⁸

En los esos años los MRP se caracterizan a sí mismos como movimiento social que "construye autónomamente una cultura pedagógica que entra en conflicto con la formas de control social sobre la escuela y, dentro de ellas, más específicamente, con la institucionalización y burocratización del trabajo docente. Este proceso de construcción tiende necesariamente a desbordar el marco estrictamente pedagógico, en cuya problemática se origina, para instalarse en el más amplio de las relaciones globales de poder, reconociendo y confluyendo con otros procesos similares, vividos paralelamente por otros movimientos sociales, originados en problemáticas igualmente específicas"⁹

Dentro de los MRP se está convencidos de que se forma parte de un movimiento social amplio de renovación pedagógica y de transformación de la escuela. "Con la evidencia de que somos una parte organizada del Movimiento de la Renovación Pedagógica, intentamos ocupar nuestro lugar bajo el sol, en un tiempo de cambios y de reformas, de incorporaciones a nuevas sociedades, de flujo de nuevas culturas, de cambios acelerado, etc.; en un tiempo en que parece, más que nunca, necesaria la consolidación y extensión de movimientos de base que supongan nuevos puntos de referencia para el conjunto de la sociedad"¹⁰.

El momento que viven los MRP en los inicios del último quinquenio del siglo se encuentra atravesado por dos acontecimientos de especial importancia. Por una parte se plantea la preparación y realización del tercer Congreso de Movimientos de Renovación Pedagógica que se celebrará en diciembre de 1.996 en Andalucía. Por otra está la perspectiva clara de

⁸ Los Movimiento de Renovación han mantenido posturas críticas en todo momento con el proceso de Reforma. Han realizado aportaciones a los debates del Libro Blanco y de los Diseños Curriculares Base. De igual manera se participa en el debate previo a la promulgación de la LOGSE.

- Los Movimientos de Renovación Pedagógica ante la LOGSE. Ed. APEVEX. Badajoz. 1.991

- Lectura crítica de la LOGSE. Adarra. Euzkadi. Ed. APEVEX. Badajoz. 1.991

- Los Movimientos de Renovación Pedagógica ante la reforma de los Bachilleratos. Ed. APEVEX, Badajoz 1.991

⁹ Los Movimientos de Renovación Pedagógica: qué son, qué hacen, cómo actúan, cómo se organizan. Ed. APEVEX. Badajoz 1.991. Pág. 12

¹⁰ Art. citado, pg.72.

En una línea muy concreta de reconocimiento de esta realidad los MRP dinamizan diversas iniciativas en todo el Estado. Las más significativas son el Congreso de la Renovación Pedagógica que se desarrolla desde hace dos años en Cataluña, en torno al cual se agrupan multitud de asociaciones, grupos, departamentos universitarios y otras realidades que forman parte de ese movimiento amplio de la Renovación Pedagógica. Otras experiencias se están dando en Castilla-La Mancha, Madrid, Asturias..., a través de la constitución de plataformas críticas de debate social sobre educación.

cambio político en el país después de más de trece años de gobierno socialista en marzo de 1996.

El III Congreso quiere recoger lo que en los Encuentros Estatales de MRP se había hecho cada vez más patente en los últimos años: "la necesidad de redefinir la función social de los MRP, de unificar esfuerzos con otros movimientos sociales progresistas para influir de manera real en las decisiones de política educativa y social que propicien un avance cualitativo de la Escuela Pública y Democrática"¹¹.

Este Congreso significa un momento de inflexión fundamental en la marcha de los MRP. Diversos factores históricos y contextuales van a tener un gran significado: El proceso de implantación de la reforma del sistema educativo y el posicionamiento claro de los MRP que va más allá de cualquier reforma propuesta desde la Administración Educativa; la promulgación de Ley Orgánica de Participación, Evaluación y Gestión de los Centros Docentes (LOPEGCE) y sus desarrollos como concreción del carácter regresivo y jerarquizador, desde el paradigma del control, que se impone en el actual sistema educativo español; el dominio progresivo de lo privado en lo público y el ataque frontal, desde la ambigüedad y la mediocridad, a la escuela que depende del Estado directamente por la propia Administración educativa; el malestar generado en la profesión docente por su escasa implicación en los procesos de reforma del sistema educativo que va a llevar a un número importante de ellos a plantearse seriamente su desarrollo personal y profesional...

Al hecho del Congreso se incorpora un acontecimiento importante: la plasmación en las urnas de lo que ya es una realidad en la vida social y en el clima sociocultural generado en los últimos años, el triunfo del liberalismo más conservador y de los postulados del "pensamiento único". Los MRP han de tener en cuenta estos acontecimientos que marcan la década de fin de siglo y la de comienzos del actual.

Las conclusiones del III Congreso de MRP recogen el análisis de la situación actual de los Movimientos de Renovación. En ellas se reconoce que las dificultades en el desarrollo de los MRP hay que buscarlas también "en las dificultades en elaborar alternativas a la situación actual. Por todo ello la reflexión de las nuevas iniciativas que aparecen deben servirnos para la elaboración de dichas alternativas." En su relación con los movimientos sociales entienden que "la Renovación Pedagógica puede pensarse de forma global, planteando un nuevo modelo educativo, inmerso en proyectos culturales y comunitarios alternativos. Desde este concepto de Renovación Pedagógica como alternativa global,

¹¹ Estos enunciados sobre el Tercer Congreso están sacados del documento de trabajo "Hacia el III Congreso de MRP" preparado por la Mesa Confederal y que fue presentado en el XVI Encuentro Estatal de MRP, celebrado en Huesca en mayo de 1.995. Multicopiado.

podemos confluir con otros grupos diferentes de los MRP, tanto procedentes de sectores educativo o socioculturales, como de otros movimientos sociales. Esta confluencia puede darse desde una doble vertiente: por un lado , la dimensión educativa de los problemas analizados por los diversos movimientos sociales, y por otro, la incorporación de la vertiente social a nuestra ideas y prácticas educativas. En uno y otro caso, el enfoque de la Renovación Pedagógica debe tener como objetivo último la transformación de la realidad social, en la cual está integrada la propia escuela.”¹² Para esta relación con los movimientos sociales se necesitan proyectos comunes: “En primer lugar, los que planteen incidir directamente sobre la realidad escolar; en segundo lugar, proyectos más amplios con una importante dimensión educativa; y finalmente proyectos con otras finalidades sociales en un sentido más amplio”¹³

En los últimos años, algunos valoramos que los MRP han estado demasiado pendientes de la mirada del poder y hemos jugado en su campo y. con frecuencia, con sus reglas. Hoy necesitan un nuevo impulso y una nueva mirada. Hemos estado demasiado atentos a contestar los planteamientos de reformas educativas cada vez más aceleradas y cada vez más conservadoras y neoliberales. Necesitamos volver la mirada a las posibilidades que se nos abren como oportunidades transformadoras en el seno de la crisis permanente de los sistema educativos dentro del sistema de capitalismo avanzado. Ello nos lleva a repensar y repensarnos colectivamente en el seno de las cambiantes realidades de hoy.

b. Los MRP y la Escuela Pública

Parece relevante, para conocer el modelo de desarrollo profesional que defienden los MRP, describir algunos de los rasgos más importantes del modelo de Escuela Pública con el que están comprometidos, como un modelo dinámico, vivo y en constante transformación¹⁴. Es un modelo referente que nos hacer caminar hacia la utopía posible de construir una Escuela Pública de la máxima calidad, de todos y para todos.

Algunas de sus características más importantes son:

¹² Tercer Congreso de los Movimientos de Renovación Pedagógica. Conclusiones. Ed. Confederación de MRP. Pg.32

¹³ Idem, pg.33.

¹⁴ Me atrevo a describir el modelo aclarando que precisamente éste es uno de los aspectos que está en revisión y en discusión dentro de los propios movimientos. Se entiende que las circunstancias han cambiado profundamente desde el momento en que se hace la definición del modelo de Escuela Pública y se tiene muy claro que es necesario repensar su concepción para actualizarlo y adecuarlo a los tiempos presentes y futuros. La definición de las características está sacada de distintos documentos pero fundamentalmente de las Conclusiones del II Congreso de MRP, Gandía, 1.989, págs.22-26 y del III Congreso realizado en Torremolinos en 1996.

- Democrática: de todos y para todos. Promueve la participación y la democracia: en el currículo y en la organización de los centros.
- Científica e Investigadora (estimula, conversa, comprende).
- El centro de la acción educativa es el alumno y su desarrollo o promoción como sujeto.
- Escuela en y de la diversidad, es una escuela para todos, una escuela inclusiva, que parte del respeto y el derecho a la diferencia. Considera las diferencias como un valor positivo, promoviendo una orientación abierta, compensadora de la desigualdad y el respeto a la singularidad. Lucha por todos los medios contra el fracaso escolar.
- Gratuita, que asegura una escolarización total y de calidad para todas las personas. Pone a su disposición todos los medios económicos para hacer eficaz el derecho a la educación básica obligatoria.
- Laica: enseña el respeto profundo al otro, al diferente; respetuosa con todas las formas de pensar y creer.
- Pluralista, que asume las diferentes culturas y las vivencias del alumnado, y tiene en cuenta las culturas minoritarias que conviven en la sociedad.
- Autogestionada, con competencias y recursos reales en sus diferentes ámbitos, que goce de plena autonomía en su acepción más global.
- Comprometida con su medio, donde la escuela esté implicada en la vida situándose en el interior de los conflictos, las contradicciones y los intereses contrapuestos de la vida social. Conectada con los problemas incertidumbres y complejidad de la sociedad actual.
- Cuerpo único y ciclo único. Propone un tronco único de escolaridad obligatoria de oferta pública, que comprende de 0 a 18 años, impartido por un cuerpo único de enseñantes (formado por auténticos servidores del pueblo) sin diferencias en cuanto a titulación, salarios, horarios y con acceso único a la Escuela Pública.
- Investigadora y crítica, propiciadora de metodologías basadas en las actividades creadoras e investigadoras de los niños y de los docentes, auténticos constructores de sus conocimientos y actitudes. Que fomente el espíritu crítico y promueva experiencias vivas de aprendizaje que producen el placer y la pasión por conocer.
- Coeducadora, potenciadora del desarrollo de las personas y que combate los roles sexuales establecidos por la sociedad patriarcal. Una escuela que eduque

desde y para la paz, el respeto a la naturaleza, la participación responsable, la solidaridad, tolerancia y cooperación. Ecológica. Pacificadora.

En el III Congreso el bloque II estuvo dedicado a responder a la pregunta “¿cómo hacemos posible la Escuela Pública hoy?”. Las conclusiones recogen el análisis de la implantación del modelo de Escuela Pública cuyos rasgos se han expuesto anteriormente. Introducen en su análisis la dirección en que han de trabajar los MRP en su defensa de la Escuela Pública en los próximos años: “En los últimos años el discurso neoliberal sobre calidad y libre elección de centros logró en buena medida legitimar la doble red de centros (pública-estatal y privada) en base a criterios mercantilistas, de competencia y libre mercado. Esta dependencia del mercado lleva a la desregulación en materia educativa y pone en entredicho que la educación sea un servicio público y un derecho. Favorecer el debate sobre el significado de lo público y llenarlo de contenido debe ser un objetivo prioritario en el trabajo de los MRP”¹⁵. Para ello se proponen estar en relación muy directa con quienes se organizan para defender a la Escuela Pública y en los ámbitos de la vida social y política en los que se juega el prestigio de lo público: “Los MRP debemos proponernos como tarea impulsar una mejor imagen de los centros públicos dando a conocer sus avances y valores innegables y exigir que la administración y los elementos mediáticos hagan lo propio”. “Por ello consideramos como una actividad prioritaria la participación y potenciación de plataformas ciudadanas en defensa de la Escuela Pública, como órganos estables y no coyunturales de confluencia de los distintos sectores de la Comunidad Educativa en defensa de nuestro modelo de Escuela Pública y de reivindicaciones relacionadas con valores sociales que tenemos en común.”¹⁶

Un capítulo importante es el dedicado a redefinir las señas de identidad de la Escuela Pública como un proyecto hacia el que se camina y que es necesario ir construyendo mediante la reflexión y el intercambio de experiencias, favoreciendo el debate profesional y social sobre lo que significa una enseñanza pública de calidad.

El III Congreso supuso una importante toma de conciencia de la importancia de centrar la acción de los MRP en la profundización del modelo de Escuela Pública y su defensa en unos momentos especialmente críticos para todo lo público.

¹⁵ Tercer Congreso de los Movimientos de Renovación Pedagógica. Conclusiones. Ed. Confederación de MRP. Pg.21.

¹⁶ Idem, pgs. 33-34

3. LA RENOVACIÓN DE LA ESCUELA Y LOS PROFESORES

Hoy se acepta por todos que en la renovación del sistema educativo tiene mucha importancia la voluntad política de realizar leyes que apoyen dicha renovación. Quienes han de llevar a cabo los cambios son directamente los profesores. Su actitud positiva o negativa ante la necesidad de los cambios es clave para que éstos se puedan dar. Es de vital importancia, por tanto, que se cuide el factor humano de docentes y aprendientes. Esto lo han tenido muy claro los MRP y se han propuesto una nueva conceptualización del modelo de profesorado.

a. Los MRP y sus sujetos: los profesores

No podemos perder de vista que los MRP son organizaciones de profesores fundamentalmente. Los sujetos de los distintos colectivos de renovación se posicionan de una determinada manera ante todos y cada uno de los problemas que tiene la escuela y la sociedad. Hacen un análisis del modelo de profesor que vienen promoviendo desde el primer momento y que renuevan permanentemente. Pero sobre todo pretenden ponerlo en marcha en los distintos grupos de profesores que, ligados a los distintos grupos de renovación, activan práctica innovadoras y comprometidas ética y políticamente con la realidad del centro donde trabajan.

Elaboran una reflexión constante sobre sí mismos donde se descubren como sujetos que quieren significar la realidad escolar de forma radicalmente diferente a como lo hace el sistema dominante. No parten de la queja¹⁷ sino del análisis profundo de la realidad

¹⁷ Entiendo que se ha generado una "cultura de la queja" en la sociedad y entre el profesorado que puede servir de justificador de un desentendimiento progresivo de lo que implicaría caminar en la creación de una nueva cultura profesional mucho más implicativa en todos los sentidos. Requeriría un análisis profundo que, entre otras perspectivas, puede ir ligado al clima cultural generado por lo que se conoce como postmodernidad. Para una comprensión de este tipo de cultura es interesante la lectura Hughes, R. (1994). y de Bruckner, P. (1997), entre otros. En los últimos años esta cultura se ha acentuado y la constante publicación de "cuadernos de quejas" (Fernández Enguita, M. 2009) del profesorado, donde se presentan como víctimas y héroes en un "espacio de guerra", se van consolidando numerosos tópicos y mitos como la crisis de autoridad del profesor, la violencia en las aulas, un alumnado desmotivado y sin valores, la cultura del esfuerzo, el malestar y el desprestigio del profesorado... que, pidiendo una vuelta a la escuela autoritaria y tradicional, ocultan la profunda crisis de identidad que vive el profesorado en una escuela al servicio del poder. Para un análisis más detenido de esta problemática y de la necesidad de caminar en otra dirección ver J. Rogero (2009)

educativa en que se mueven para interpretarla y poder proponerse un proyecto de transformación de la misma. Se reconocen a sí mismos como sujetos de este proceso de transformación a través del encuentro con las aspiraciones más profundas del ser humano y del profesor. Como personas y como constructores de su propia profesionalidad se reconocen en el proceso de construcción de sí mismo como profesionales capaces de elaborar procesos de conocimiento crítico y pleno. Los documentos elaborados a lo largo de estos años nos muestran esta voluntad.

Cuando los MRP definen sus estrategias de actuación están, en definitiva, proponiendo una forma de actuar que nos dice el tipo de profesores y profesoras que los componen:

- Se proponen "un papel de crítica constructiva frente a la Administración en primer lugar, a la sociedad en general y a la Comunidad Educativa en particular" sin perder de vista la realidad sobre la que actúan y los "principios utópicos" que los orientan.
- El diálogo, la confrontación de ideas y la reflexión sobre el alumno y la escuela para construir una nueva alternativa a medio plazo.
- Proponen al conjunto de sectores de la Comunidad Educativa la posibilidad de construir un proyecto colectivo en un "marco común" donde desarrollar actuaciones conjuntas.
- Se reconocen a sí mismos como trabajadores y trabajadoras intelectuales transformadores en el sentido de búsqueda de un modelo de escuela y de sociedad distinto del actual.
- Y plantean que "su perspectiva no debe limitarse al apoyo a reivindicaciones puntuales –aún sin rechazar esta posibilidad- sino que se extiende a potenciar procesos de reflexión-acción que promuevan movimientos de base y reconstruyan el debate público y la participación ciudadana"¹⁸

Los profesores-miembros de los MRP son hoy más conscientes que nunca de la necesidad de ajustarse a la realidad para tener mayor incidencia. "Ser minoritarios no implica que no debamos dirigirnos a la mayoría y, por lo tanto, hemos de plantear propuestas que respondan a la necesidad de transformar e incorporar a la renovación pedagógica al conjunto del profesorado."¹⁹

¹⁸ Conclusiones del III Congreso de Movimientos de Renovación Pedagógica. Torremolinos 1996. Ed. Confederación de MRP. 1997. Pg.34

¹⁹ El profesorado : Su trabajo y la renovación de la escuela. Conclusiones del XIV Encuentro de Movimientos de Renovación Pedagógica. Ed. Confederación de MRP. Cuenca. 1.993, pg. 7.

También se es conscientes de la necesidad de una clara articulación entre las reivindicaciones a la administración y las reivindicaciones al profesorado. En este sentido la "reivindicación o la exigencia, han de basarse en también en la autoexigencia". Desde esta perspectiva se plantea que se "asuma la profesionalidad comprometida como una responsabilidad ineludible".

b. La aportación de los MRP a la perspectiva profesional

Los MRP tienen muy claro que el debate sobre el profesorado y el desarrollo de su profesionalidad están ligados al debate sobre el modelo de escuela. En este sentido no se puede desligar su propuesta de modelo de profesor de lo que defienden y proponen en todos los otros aspectos a que hacen referencia: la organización del sistema educativo, la administración educativa, los aspectos del currículum, el proyecto de centro...

Coherente con el modelo de sociedad y de escuela pública que defienden los MRP, la profesión docente requiere una visión crítica de la actividad educativa y de los papeles que cumple.

El origen de la profesión docente se remonta a la consolidación del Estado moderno y al nacimiento de los sistemas educativos que pone en marcha. Es cuando el sistema educativo se organiza como sistema de producción de la reproducción social, que había estado en la familia hasta ese momento, dando lugar al carácter profesional del maestro.

El maestro y la maestra son unas personas a las que se les expropia su capacidad de ser sujetos y se les atribuye, por el poder, la capacidad de socializar al niño, de transmitir la cultura dominante y por ello reciben un salario. Esto les aproxima a la posición del trabajador en el sistema productivo. "Los enseñantes quedan como sujetos asalariados encargados de transmitir e interiorizar en sus alumnos los contenidos y habilidades que decide el sistema"²⁰

"El maestro actual es aquel que enseña a otros en una posición subordinada a otros, recibiendo de otros por esta actividad un salario para que se reproduzca socialmente mediante un consumo condicionado por la cuantía de un salario que fijan otros... El maestro como profesional asalariado se define en la alteridad de los otros que le entornan y le vacían el contenido egocéntrico de su ser".²¹

²⁰ En Sánchez Martín E. y otros (1.992, 3)

²¹ Elejabeitia, C. de y otros (1.983, 164)

El maestro es enunciado por otros y significado por el poder para ser sujeto "sujetado"²² en manos del mismo. Sólo tomando conciencia de su alienación como profesional asalariado puede romper la cadena de atribución convirtiéndose en sujeto de la enunciación y dando significado nuevo a su propio ser sujeto, construyendo con los demás el "nosotros" que le va a convertir en sujeto en proceso capaz de dar respuestas a los procesos de socialización y culturización desde posiciones autónomas, críticas, creativas, personalizadoras... y fiel a la tarea emancipadora de la humanidad.

Como miembro de la sociedad entra en contradicción con el sistema social en que se encuentra y como maestro entra en contradicción con el sistema educativo, que es una expresión del poder, para poder construirse a sí mismo como sujeto, modificando el medio, a la vez que pone los medios para que sus compañeros de profesión y sus alumnos también lo sean.

Según los MRP la Ley General del 70 en España es el inicio de la concepción del profesor como "ejecutor técnico" que alcanza su punto culminante con las propuestas de reforma posteriores (LOGSE en 1990, LOCE en 2002 y LOE en 2006) y sobre todos con las últimas leyes sobre participación, evaluación y gestión de los centros educativos. "La socialdemocracia no sólo no ha combatido esa imagen de técnico acrítico y despolitizado, sino que ha incrementado los mecanismos -aunque de un modo más sutil- de intensificación del trabajo y pérdida de autonomía"²³. Se han ido desarrollando procesos de especialización y jerarquización que imponen determinados modelos de especialización en los que los expertos juegan un papel central de expropiación en lugar de apoyar y potenciar el trabajo propio del profesor. Esto también está llevando dentro del profesorado a que se dé un "creciente rechazo hacia el debate curricular pues siente que no controla las claves del discurso y como consecuencia espera que le vengán dadas desde más arriba por equipos de expertos que son los que realmente saben lo que se debe hacer y para qué; en último término, por las propuestas editoriales."²⁴

En este sentido creo que los MRP se aproximan a una de las causas profundas de la situación de frustración y de queja que vive el profesorado. Frustración por verse sustituidos por la normativización (en las reformas que se dicen progresistas) que les impone algo que ellos reconocen deberían hacer por propia iniciativa desde una

²² Fernández de Castro, I (2009) analiza en profundidad la concepción del ser humano como sujeto sujetado y el papel de la escuela y el profesor en su producción.

²³ El profesorado: su trabajo y la renovación de la escuela. Conclusiones. XVI Encuentro de MRP. Cuenca 1993, pg. 7-8

²⁴ Ibidem, pg. 8

perspectiva de desarrollo de su profesionalidad. Cuando en los preámbulos legislativos se recoge la profunda aspiración que siente el profesor de realizar su proyecto de desarrollo de las potencialidades humanas, éste percibe que se le ha expropiado de algo genuinamente suyo y de todos los seres humanos que contribuye a socializar, para atribuirse desde el poder e imponérselo a través de las leyes. La queja surge, también, porque una vez que se les ha atribuido la renovación de la escuela desde la perspectiva del poder no se les apoya suficientemente para que hagan bien su tarea de ejecutores.

c. De la baja autoestima del docente como profesional a la profesionalidad docente

Se ha conocido y se conoce la crisis de "identidad profesional" del docente como "el malestar docente". Con demasiada frecuencia se manifiestan importantes sentimientos de frustración y determinadas enfermedades mentales. En ello se muestra la queja permanente de quien ha sido expropiado de su capacidad de ser sujeto y se le ha sujetado a la función que le ha sido atribuida y para la que se le ha significado ("nombrado"). Descubre que no es satisfactorio cumplir con lo que se le manda ya que se trata de convertir a los miembros de la sociedad en consumidores insatisfechos permanentemente consumidos por la propia dinámica de las reglas del mercado. Su acción en el proceso de enseñanza aprendizaje se enmarca en la dinámica de la producción de elementos útiles para el mercado donde el valor de cambio se impone en todo tipo de relaciones.

En la dinámica de la praxis alternativa de los MRP se descubre que en la práctica social de la educación se encuentra uno de los ámbitos clave en donde se puede dar la construcción del ser humano como sujeto en un proceso permanente de descubrimiento de la necesidad de construirse a sí mismos como seres autónomos, críticos, fraternos, cooperadores y capaces de disfrutar el valor de uso y generar sistemas de autoorganización cada vez más acordes con los procesos de construcción del ser humano como tal sujeto en el seno de colectivos de sujetos.

Además de lo anterior parece que hay otras causas, denunciadas también por los MRP a lo largo de los años, que llevan a esta situación de malestar. Se analizan desde otras perspectivas y quizás puedan explicar también esta situación. Entre ellas está la incorporación masiva de docentes que han improvisado una cierta identidad profesional añeja con un sistema educativo en crisis en una sociedad de la que se ignoran las claves de sus dinámicas de cambio. La formación inicial es claramente deficiente en muchos aspectos, tanto de tipo científico y humanístico como pedagógico. Hay quienes lo achacan

a la percepción que el profesorado tiene de una escasa perspectiva de progreso social y de promoción profesional. Otro aspecto a tener en cuenta es el aumento imparable de la incorporación de la mujer a la tarea docente y lo que supone de desvalorización la feminización de esta profesión en una sociedad profundamente machista²⁵. La escasa exigencia de responsabilidad individual y colectiva en la labor realizada, que conlleva una falta de cultura de la evaluación del docente que se mantiene hasta hoy. Una aceptación vergonzante de esta situación semiprofesional. Progresiva conciencia de proletarización del empleo puramente asalariado y una funcionarización de la labor docente que lleva a una implicación cada vez menor en las tareas no lectivas y a un desarraigo creciente del medio social en que se desarrolla. Otra causa presente en el malestar que se describe es la frustración del profesorado y su distanciamiento de la Administración educativa a raíz de los conflictos de finales de los ochenta y de las políticas privatizadoras y desprofesionalizadoras posteriores. Falta de seguimiento social, evaluación y valoración de la labor docente y cuando esta valoración se hace es desde la victimación. Elevado número de profesores que añoran y buscan otras salidas profesionales.

Para muchos una de las causas principales se encuentra en el vaciamiento de sus funciones (a la vez parece que se le exigen más tareas que nunca), asumidas hoy por otros medios y otras instituciones, o por especialistas y expertos externos al centro y al aula. El profesorado siente como real el deterioro progresivo de su imagen y de su prestigio social²⁶. A la vez se angustia cuando comprende que su actividad profesional no es tanto de transmisión de la cultura y de preparación para la vida como de represión y doma. Una doma y domesticación de los alumnos en la que además no cree y que considera alienante. Siente una gran frustración de saber que ni siquiera las evaluaciones y certificados de estudio que el sistema de enseñanza expide con su colaboración tienen una utilidad real de cara al mercado de trabajo. Además la consideración de los estudios universitarios del

²⁵ En los últimos años se están haciendo muchos estudios sobre la presencia de la mujer en la profesión docente. Es un hecho sin el cual es difícil entender lo que está pasando. Una primera aproximación válida hoy la hicieron: Barquín, J. y Melero M. (1.994,25-34).

²⁶ Es muy curioso el lamento constante y generalizado en torno al desprestigio y poca valoración social de la profesión docente dentro de la profesión docente. Muy probablemente este sentimiento sea el resultado del corporativismo. Desde hace años en la mayoría y más importantes investigaciones sociológicas de los últimos veinticinco años sobre los profesionales de la educación son éstos los más valorados socialmente, muy por encima de cualquier otra profesión. Para comprobarlo se puede consultar el análisis de estos estudios realizado por: Fernández de Castro, I. y Equipo de Estudios (1995). Según una encuesta del año 96 del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), "los españoles confían sobre todo en los maestros. El 78 por 100 de los encuestados creen que son veraces. Después vienen los médicos y los profesores universitarios (67 por 100)"... Estos datos los recoge: Marina, J.A.: "Ranking de presuntos mentirosos" en ABC Cultura del 10 de Febrero de 1996. Estos datos se mantienen hasta hoy con oscilaciones mínimas aunque con significaciones sociales diferentes, unidas al desprestigio del sistema educativo y a la crisis de la identidad profesional del docente.

profesorado de Infantil y Primaria, como titulación de segunda categoría hasta hoy, puede ayudar a explicar el por qué del escaso atractivo de esta profesión.²⁷ Estas y otras muchas causas están en el trasfondo de ese clima que se ha generado dentro de la profesión docente. Con demasiada frecuencia se ponen en el primer plano las frustraciones y no las satisfacciones que, sin duda, produce el desarrollo profesional en muchos docentes. En este sentido sería bueno "vencer el pudor que impide manifestar las satisfacciones íntimas que proporciona el trabajo, los lazos afectivos y humanos que se establecen en la alquimia de la clase"²⁸, para que la vida real de los maestros, sus esperanzas, temores, frustraciones y sensación de éxito formen parte del compromiso con la sociedad, con los alumnos y consigo mismo.

4. LOS MRP Y EL PROFESIONALISMO DE LOS DOCENTES. PERSPECTIVAS DE LA PROFESIÓN DOCENTE SEGÚN LOS MRP.

Los MRP entienden que en el mismo proceso histórico de desarrollo abrumador de la tecnocracia y de la racionalidad científico-tecnológica²⁹ también ha surgido "una práctica cooperativa de reflexión crítica a esas forma de dominio" en distintos espacios. Ellos mismos son uno de esos espacios donde se materializa ese discurso alternativo. "En su seno ha ido creciendo una concepción del trabajo docente vinculada a la idea de compromiso con las transformaciones sociales y las culturas de emancipación"³⁰.

En estos momentos el marco donde se debate la profesionalidad del docente en muchos ámbitos académicos, sindicales e institucionales se ciñe al marco corporativo de las tareas profesionales del centro y del aula. Sin embargo su enraizamiento con el medio nos

²⁷ Aunque, a partir del próximo curso, los estudios de magisterio tienen la consideración de licenciatura por la adaptación al marco europeo, al profesorado de Educación Secundaria se le exige un master que le cualifique para la docencia, lo que sigue dejando al profesorado de Infantil y Primaria en situación de exigencia de una menor cualificación en el punto de partida de su incorporación a la profesión docente.

²⁸ BLAS, P. de (1.992): "Los profesores ante la reforma" en Claves de la reforma educativa, Ed. Popular, 1.992, págs. 74-75

²⁹ "El control del conocimiento y la información decide quién tiene el poder en la sociedad. Los tecnócratas son la nueva clase dominante... Los intereses dominantes son aquellos que responden a la racionalidad científico-tecnológica y al crecimiento económico. Los intereses alienados (más que los dominados) son los que, a su vez, responden a identidades sociales específicas" (Castells, M. 1.994, 19-20). Para una mejor comprensión de esta racionalidad y el conocimiento más completo de lo que es la sociedad de la información y el capitalismo informacional podemos consultar el análisis que realiza este mismo autor en su gran obra "La era de la información".

³⁰ La citas textuales y las ideas centrales de este apartado están tomadas de las Conclusiones del XIV Encuentro de MRP celebrado en Cuenca en mayo del 1.993. Este encuentro tuvo como tema central el análisis del profesorado y de su trabajo.

llevaría a reconocerlo como un ámbito complejo de interacciones que daría una perspectiva diferente a dicho marco.³¹

Los MRP analizan la profesión docente cuestionando la interminable lista de rasgos por los que se caracteriza desde la sociología de las profesiones cualquier profesión. Aquí se ignora la ideología del profesionalismo como enmascaradora de la realidad, ya que son perfiles que pecan de neutralismo, ingenuidad, cientifismo y descontextualización. Así describen de una forma idealizada, prototípica y abstracta lo que son los profesores como profesionales. Para los MRP "el profesionalismo pretende presentar a los profesionales en general y a los profesores en particular como pertenecientes a un grupo social ajeno a intereses de clase y al margen de relaciones de poder, como personas que ejercen una actividad neutral ligada a la ciencia". Tienen claro que el profesionalismo es una ideología que oculta las verdaderas raíces históricas del nacimiento de las profesiones cuyo papel es ser legitimadores y servidores del poder. En educación significa una visión del profesorado como personas donde se subrayan los aspectos técnicos de la docencia ajenas a cualquier connotación política.

El carácter ideológico del profesionalismo se acentúa a medida que los profesores se proletarizan cada vez más a través de la pérdida del control sobre su trabajo. Los Movimientos creen que la aceptación, desde una posición crítica, de las tesis de la proletarianización de los profesionales "y, por tanto, del profesorado" les permite comprender mejor la naturaleza de su trabajo. Esta concepción no lleva necesariamente a que los MRP centren su actividad en las puras reivindicaciones económicas y laborales. Sería apoyar más todavía una conciencia reivindicativa corporativa. "Nosotros reivindicamos para el profesorado el calificativo de trabajador frente al de profesional. Hablaríamos de trabajadores y trabajadoras intelectuales y transformadores. Intelectuales porque el comercio, las transacciones que se desarrollan en las aulas y los centros tienen que ver con el conocimiento, con las ideas; es un intercambio de tipo simbólico. Transformadores en el sentido de que reivindicamos un modelo de escuela y un modelo de sociedad distinta a la actual." Sin embargo parece que sería necesaria una nueva caracterización de los docentes más coherente con el modelo de Escuela Pública que defienden los MRP como servidores de lo público, al servicio del pueblo, ya que el calificativo de trabajador frente al de profesional no deja de estar situado donde el poder quiere que se sitúe, dentro de la

³¹ Martínez Bonafé, J. (1.994): "La conexión de la escuela al entorno y los dilemas que la acompañan". En *Aula de Innovación Educativa*, nº 24, págs. 50. Hace una interesante reflexión sobre el significado de la relación de la escuela con su entorno y del compromiso necesario del profesorado con el mismo en un diálogo permanente.

concepción del mercado que es donde quiere ubicar a todo el servicio público de educación.

Los MRP defienden "una concepción del trabajo docente altamente creativa que pueda producir grandes satisfacciones individuales y colectivas". Ello implica una profunda contestación a la perspectiva del profesor como puro aplicador mecánico del currículum establecido por la administración y las editoriales en su tercer nivel de concreción. La elaboración, el desarrollo y la autoevaluación del proyecto educativo deben estar enmarcados en el establecimiento de una relación con el entorno socio-cultural que haga posible el desarrollo de conocimiento crítico en el que el profesorado toma decisiones en torno a la selección cultural, a la organización del saber y a las relaciones con el entorno. Esto es posible cuando la reflexión individual y colectiva sobre la propia práctica es la característica fundamental.

Los MRP siguen propugnando una formación inicial de licenciatura (hoy demandamos la titulación máxima), con especialidades diferentes según las etapas, áreas o servicios relacionados con su posterior puesto de trabajo, para todos los docentes garantizando así una mayor formación de base y poder avanzar hacia el Cuerpo Único de Enseñantes. Este es un punto abandonado por prácticamente todos los sectores dentro del mundo educativo³². Me atrevo a aventurar una vuelta a la lucha por el Cuerpo Único en futuras reivindicaciones ya que en la recuperación de este aspecto de la lucha por la justicia y la igualdad se encuentra uno de los elementos clave de la respuesta que gran parte de los enseñantes necesitamos. La fuerte apuesta que la administración está haciendo por la jerarquización, el reglamentismo, el control, la meritocracia y la formación permanente ligada al estímulo económico y al credencialismo se verá contrarrestada por el reencuentro de los educadores con sus necesidades más radicalmente humanas: el reconocerse a sí mismos como sujetos completos de poder. La administración, los sindicatos y quienes permitimos este proceso hemos regulado unas relaciones en las que se ha configurado un entorno que subyuga y anula al sujeto. El reconocimiento de esta expropiación y la

³² Es estrepitosa la renuncia de los sindicatos de clase en este punto. Su entrada en la negociación y aceptación de una carrera docente que se limita a acentuar la desigualdad, el individualismo y la insolidaridad nunca debiera haberse producido. Esto es un elemento más en el cúmulo de despropósitos y contradicciones en que se encuentra el sistema educativo en el momento actual. La lucha de lo MRP por la transformación de la escuela en un sistema coherente, innovador, cooperativo, dinamizador de prácticas humanizadoras... se encuentra en estos momentos reclamada por la ética a la que masivamente se ha renunciado. Sólo se puede ser consciente de este despropósito cuando se analizan los preámbulos y primeros artículos de leyes como la LOGSE y se comparan con las prácticas que explícitamente se van desarrollando y potenciando con los desarrollos legislativos posteriores.

aspiración profunda a ser personas que se significan como sujetos en proceso hacia el conocimiento pleno es lo que va a dar esperanza de respuesta a tanto despropósito.

5. LOS MRP Y SU COMPROMISO CON LA RENOVACIÓN DE LA PROFESIÓN DOCENTE.

Los MRP, en toda su trayectoria, han tenido y tienen presente la renovación de la escuela y dentro de ella la renovación de la profesión docente. Desde sus orígenes está la dedicación a la profesión docente como uno de los ejes centrales de su actividad. Sus actuaciones siempre se han dirigido a la formación del profesorado y a su renovación profunda a través del compromiso con el alumnado, con el entorno y con la realidad socio-política del sistema educativo.

En su proyecto de Escuela Pública una de las características es la "potenciación de la autonomía, de la creatividad, de la transformación de la práctica profesional en un proceso continuo de investigación colectiva y organizada"³³.

Los MRP diferencian cinco bloques de funciones y tareas propias del profesorado en los que debe darse la renovación de la profesión docente y una profunda redefinición de su identidad:³⁴

- Una primera función central es la "atención al proceso educativo del alumno". Incluye la planificación del proceso, la docencia directa, la función de tutoría y orientación, la atención fuera del aula hasta la evaluación de todo el proceso. Para una realización satisfactoria de esta tarea los MRP proponen "mejorar cualitativa y cuantitativamente la formación inicial del profesorado en todos los niveles" como punto de partida de su permanente posición como aprendiente, "la integración y coordinación de la actividad pedagógica de especialistas y tutores consensuadas en la organización del centro", "una orientación incluida en el Proyecto Educativo de Centro como tarea inherente a la función del

³³ Los Movimientos de Renovación Pedagógica: qué son, qué hacen, cómo actúan, cómo se organizan. Conclusiones del XII Encuentro Estatal de MRP. Baños de Montemayor (Cáceres). Abril de 1.991. Ed. APEVEX, pg. 15

³⁴ Las citas textuales en cada una de las funciones propuestas están tomadas de las Conclusiones del XIV Encuentro de MRP celebrado en Cuenca en mayo de 1.993, págs. 11-19.

Desde aquí quiero hacer una invitación a la lectura detenida de los documentos de los Movimientos para poder entender sus planteamientos en todos estos puntos. Las citas que se hacen en este trabajo pueden quedar no suficientemente claras al ser manejadas libremente en la elaboración de este trabajo.

maestro/a", "la acción tutorial cubrirá la orientación personal, escolar y profesional del alumnado, teniendo en cuenta la diversidad de procedencia económica, cultural, étnica y sexual. Por ello es preciso integrar la diversidad de intereses, capacidades y ritmos de aprendizaje del alumnado, estimular y potenciar una cultura escolar que supere las escisiones tradicionales entre el mundo académico y el mundo profesional y que recoja los aspectos afectivos y personales de la formación". Así pues "todo profesor es responsable de la educación de los alumnos, más allá de la tarea concreta de facilitar la enseñanza-aprendizaje del área o materia que imparte". "Los MRP nos posicionamos contra la reducción del papel del profesorado a la instrucción especializada. Entendemos que tal especialización sólo conduce a la imposibilidad de un desarrollo crítico y global de nuestra función como enseñantes y, una vez más, la reducción a meros instructores".

- La segunda función tiene que ver con la coordinación y gestión. La autonomía del profesor y algunas de sus responsabilidades quedan resituadas en el marco del Proyecto Educativo de Centro que se elabora por y dentro de la Comunidad Educativa. Partiendo de esa idea, "los MRP seguimos propugnando el carácter electivo del equipo directivo y de los responsables de coordinación y gestión del centro. Frente a la 'profesionalización', abogamos por la gestión colegiada, con reparto de funciones y responsabilidades. Frente a quienes consideran que un equipo directivo representa a la Administración, consideramos necesario remarcar que éste, responde a un Proyecto de Centro, y por tanto son los sectores comprometidos en su elaboración -la Comunidad Educativa- quienes deben elegirlo o rechazarlo." A pesar de esta propuesta los MRP reconocen que es necesario seguir reflexionando sobre formas de gestión y organización que combinen los modelos electivos y participativos con los aspectos de autonomía, control público, calidad y eficacia. En este sentido se entiende que debe ser mayor el poder de decisión del Consejo Escolar en cuanto a jornada escolar, consignaciones económicas, organización de recursos relacionados con el PEC. Se reconoce la falta de cultura de evaluación interna y autoevaluación, y para su creación y consolidación se requiere una formación permanente específica que "posibilite que estas tareas de

gestión y administración se realicen con modelos abiertos, participativos y democráticos".

- Las tareas de apoyo constituyen otra de las funciones que los MRP tienen en cuenta. "Los servicios de apoyo deben servir para ayudar a abordar los problemas que se presentan en el aula, para facilitar la reflexión colectiva y la formación del equipo docente, para facilitar la práctica docente formando parte de los equipos de profesores de ciclo o de etapa, para compensar desigualdades, para desarrollar programas específicos y preventivos... Estarán coordinados con el profesorado del centro y recogida su actividad y sus funciones en los Proyectos Educativo y Curriculares del Centro". "Quienes ejerzan tareas de apoyo, al cabo de un tiempo, deben volver a la docencia directa para renovar su práctica y profundizar su experiencia". Parece muy significativo que en ninguno de los documentos de los MRP se utilice el lenguaje de la "intervención" al referirse a los servicios de apoyo. Hoy se ha generalizado hablar de "modelo de intervención" en lugar de hablar de modelo de asesoramiento o de actuación o de trabajo del asesor en todos los servicios de apoyo externo a los centros educativos. Entiendo que no es lo mismo hablar de intervención que hablar de asesoramiento. La "intervención" tiene unas connotaciones muy definidas en el orden social simbólico socialmente aceptado del lenguaje educativo. Si asesor significa etimológicamente "estar sentado al lado"³⁵, me parece más apropiado hablar de colaboración, de acompañamiento, de facilitación, de apoyo, en todo caso de mediación, más que de intervención. Es verdad el profesor en su práctica diaria, y dada la complejidad del proceso de enseñanza y aprendizaje, requiere determinados apoyos que él debe demandar desde su ser de sujeto del propio proceso de enseñanza. En ese sentido toda actuación externa de asesoramiento o apoyo debe responder a las demandas del profesor y de la comunidad educativa. Cuando el asesor se hace imprescindible es cuando se ha dado la "ocupación" y se ha seguido con la práctica de expropiación de la capacidad de ser sujeto que tiene el profesor³⁶. Cuando se da respuesta a las demandas del profesor y el apoyo

³⁵ Corominas, J. (1.990): Breve diccionario etimológico de la lengua castellana. Ed. Gredos. Madrid. Pg. 67.

³⁶ Javier Uriz, Ignacio Fernández de Castro y el Equipo de Estudios, Jesús Ibañez y Pablo Navarro desarrollan la reflexión sobre el sujeto. Pablo Navarro lo hace sobre las relaciones simétricas entre sujetos. Javier Uriz desarrolla su concepción del "sujeto completo de poder" en relación con la organización. I. Fernández de Castro habla de la construcción del "sujeto colectivo en proceso"

va encaminado a potenciar la autonomía, el juicio crítico y la autoformación del propio profesor y del colectivo de profesores, entonces el asesor se hace prescindible o se incorpora (está sentado al lado de) en plano de igualdad en la creación de un colectivo de sujetos, protagonista del hacer educativo en el Centro, capaz de dar las respuestas adecuadas a las necesidades de desarrollo integral de los alumnos. De ahí que todo servicio de apoyo deberá, desde la perspectiva de los MRP, ir encaminado a producir en el enseñante-aprendiente "la capacidad de ser sujeto en el proceso de enseñar y aprender, sujeto del análisis y de la significación, sujeto de la planificación de su quehacer, sujeto de este quehacer que él mismo ha planificado..."³⁷

- La cuarta función o tarea del profesorado en su desarrollo de la profesionalidad está la relación con el entorno. "Un mayor conocimiento y compromiso con el entorno natural y socio-cultural de la escuela puede facilitar las tareas, así como promover la relación y colaboración familia-escuela". Los MRP constatan "la crisis de participación de la comunidad escolar, unida a la crisis de participación social, que es especialmente preocupante en el profesorado". En ese sentido preocupa profundamente a los MRP la desconexión, bastante generalizada entre el profesorado, de las ideas y prácticas pedagógicas del compromiso ético y social con la realidad viva del entorno en que se encuentra la escuela y se proyecta su vida personal.
- La última tarea que analizan los MRP en este documento es la "continua adaptación curricular". En el desarrollo de esta función es central la creación, selección, programación y diseño de materiales, el análisis crítico y la evaluación del proceso educativo. La continua adaptación curricular "entendida como posición reflexiva y crítica ante la práctica educativa, tratamiento de la interculturalidad y los valores, los materiales curriculares, la evaluación formativa, etc. plantea la necesidad de un horario" y unas condiciones que favorezcan el desarrollo de esta función y el

capaz de resignificar la realidad creando un nuevo orden social simbólico. Jesús Ibañez nos presenta el "regreso del sujeto" frente a los paradigmas de las ciencias clásicas destructoras del mismo.

³⁷ Sánchez Martín y otros (1.992): Evaluación del CEP de Getafe y Parla a través del estudio de sus ofertas y de las demandas de los profesores y centros educativos de su competencia. Multicopiado. CIDE. pág.72

reconocimiento efectivo de las tareas docentes. Se denuncia que en muchas ocasiones se reconocen otras muchas tareas en detrimento de la valoración de las tareas docentes. Se requiere una mínima capacidad organizativa y una importante toma de conciencia de la necesidad de tiempos y espacios, dentro de la jornada laboral, que contemplen la posibilidad de ir trabajando en todo lo que implica la tarea de las adaptaciones curriculares y el desarrollo de proyectos vivos en una escuela nueva. En este aspecto es necesario recuperar la profesionalidad, la coherencia y el compromiso ético para una utilización de nuestro tiempo de trabajo dándole un contenido cooperativo, útil, formativo, vivo, innovador, creativo para el desarrollo pleno del alumnado y del profesorado. En el III Congreso de MRP se añade: "Debemos mantener la tensión pedagógica adecuada entre la dimensión teórica y la dimensión práctica que posibilite la fundamentación y el trabajo del aula. Es preciso un marco teórico, ya que sino la experiencia puede perder su categoría de transformadora. Esa ligazón entre la dimensión teórica y práctica utilizadas por los distintos MRP sirve para generar alternativas que contrarresten las acciones que atenten contra el modelo de Escuela Pública"³⁸

6. LOS MRP Y LA FORMACIÓN PERMANENTE DEL PROFESORADO.

Históricamente la formación permanente del profesorado ha sido uno de las tareas más importantes dentro de lo que es más propio de los MRP: la renovación pedagógica y la construcción del modelo de escuela pública. Sin embargo "en la situación actual debemos compaginar nuestras actividades, debates y reflexiones sobre los aspectos de política educativa -tarea fundamental- con la creación de estructuras que ofrezcan nuevos servicios a los enseñantes o al conjunto de la comunidad educativa."³⁹ Los MRP reconocen que su éxito en otros momentos se debió a la capacidad de compaginar estos dos elementos. Entre los servicios que ofrecieron durante muchos años, y todavía siguen ofreciendo, está la formación permanente del profesorado a través de las Escuelas de Verano y las actividades que desarrollan durante el curso. En el II Congreso de MRP se reconocía que su tarea

³⁸ Conclusiones del III Congreso de Movimientos de Renovación Pedagógica. Torremolinos 1996. Ed. Confederación de MRP. 1997. Pg.35

³⁹ Los Movimientos de Renovación Pedagógica: qué son, qué hacen, cómo actúan, cómo se organizan. Conclusiones del XII Encuentro Estatal de MRP. Baños de Montemayor (Cáceres).Abril de 1.991. Ed. APEVEX, pg. 26

consiste en la reflexión y la acción como dos elementos inseparables que desarrollan en distintas formas de trabajo: en la práctica escolar, en la formación del profesorado, en la política educativa, en el debate y la política social.

Durante muchos años los MRP pidieron que la Administración realizara la formación permanente de su profesorado con los medios y recursos adecuados porque reconocen que dicha formación es "un derecho y un deber inherente a la profesión docente" y que es la Administración quien debe dar respuesta a la demanda dimanada de este derecho y debe exigir dicha formación como dimanada, también, del deber que tiene todo profesor de desarrollar su profesionalidad. Como respuesta la Administración crea una red de Centros de Profesores cuyo eje central es el fomento del protagonismo del profesorado en su propia formación permanente y dar respuestas a las necesidades del sistema educativo. Hoy existe una red de formación permanente del profesorado en todo el Estado, con abundantes recursos para cumplir la función que durante tanto tiempo fue demandada⁴⁰. Los MRP no quieren competir con algo que ellos mismos demandaron, por ello exigen que estos centros cumplan la función para la que fueron creados, que no es otra que la formación permanente del profesorado para el fomento del desarrollo de su profesionalidad crítica y comprometida, más allá de los objetivos coyunturales de implantación de las reformas o innovaciones que en cada momento considere necesarias la Administración. Por ello defienden como necesario "frenar la vía burocrática y antidemocrática que está intentando parar las escasas experiencias positivas que se habían desarrollado desde el modelo CEP en algunas CCAA"⁴¹. La realidad que hoy constatamos⁴² es un profundo proceso involutivo de manipulación y control de las instituciones de formación permanente del profesorado al servicio de los objetivos e intereses de las administraciones educativas, marcadas por políticas neoliberales y privatizadoras. El protagonismo del profesorado queda limitado a ser obedientes cumplidores de los requisitos que impone la administración en su formación. Los MRP consideran que es un momento que ofrece la oportunidad de volver a retomar procesos autónomos y autoorganizados de autoformación permanente a través de los colectivos de base de renovación y transformación que ya existen dentro del sistema educativo o creando otros nuevos.

⁴⁰ Yus Ramos, R.: "Entre la calidad y la cantidad" en Cuadernos de Pedagogías, nº 220, diciembre 1.993, págs 73 y ss.

⁴¹ Los siguiente entrecomillados están tomados de: El profesorado: su trabajo y la renovación de la escuela. Conclusiones. XVI Encuentro de MRP. Cuenca 1993, pgs.17-19

⁴² Como ejemplo ponemos lo sucedido en la Comunidad de Madrid. Se han cerrado 24 Centros de Apoyo al Profesorado (antiguos Centros de Profesores creados en 1984) y se mantienen 5 centros de formación férreamente controlados y al servicio de los intereses de la administración educativa.

Está claro que todo modelo de escuela implica un modelo de formación del profesorado. El modelo de formación que exige la Escuela Pública por la que luchan los MRP tiene unos rasgos bastante definidos que han ido perfilándose y aclarándose al mismo ritmo que lo ha hecho su propio modelo de escuela y de profesorado. En este sentido dicen que "a los MRP nos corresponde también abrir líneas nuevas de actuación y trabajar en la asunción de actitudes renovadoras. Como tareas propias de los MRP señalamos las de reflexión, investigación, profundización, elaboración y difusión de alternativas, sin olvidar los aspectos de formación sobre temáticas conectadas con la realidad educativa concreta y donde el protagonismo sea el de la propia Comunidad Escolar"⁴³.

Los MRP siempre que han definido su modelo de formación, que pretende ser coherente con el modelo de Escuela Pública, "lo hemos hecho atendiendo a la necesidad de impulsar un modelo global de formación (que tenga en cuenta un conjunto plural de dimensiones: pedagógica, humana, científica, cultural, social, política...) y que esté basado en la reflexión constante sobre la propia práctica". Desde esta perspectiva, la formación permanente del profesorado ha de tener el Centro como eje vertebrador y se ha de basar en el propio Proyecto Curricular de Centro; ha de facilitar la actualización constante de los conocimientos; ha de asegurar que los equipos docentes lleven a cabo su trabajo con las máximas garantías de calidad; ha de contribuir a que el profesorado pueda tomar todas las decisiones que le corresponden en el ámbito profesional; pondrá en relación la formación teórica con la reflexión sobre la práctica propia, de los otros y con los otros; "ha de hacer entender a los docentes la importancia de la formación permanente para el desarrollo de su profesionalidad ligada al Proyecto de Centro". Los MRP hacen una aportación importante ligando la formación al desarrollo profesional colectivo ligado siempre al Proyecto de Centro, que responde a un modelo educativo transformación y a la construcción de un modelo de sociedad profundamente humanizador: "Los maestros y maestras tenemos el derecho de formarnos para atender adecuada y positivamente las necesidades del Sistema Educativo pero fundamentalmente aquéllas inherentes al Proyecto Educativo de cada centro. Pues partiendo de la concepción consensuada del mismo, nos obliga con carácter de deber en nuestro proceso formador para poder así atender las demandas y necesidades colectivas e individuales del mencionado proyecto y desarrolladas a partir del proyecto curricular de centro".

Los modelos de formación definidos y practicados por la administración educativa se han deteriorado rápidamente y se detecta cierto abandono de propuestas innovadoras en la

⁴³ Conclusiones del 2º Congreso de MRP, Gandía, 1.989, pág. 151.

formación práctica de los docentes. Por ello los MRP piensan que es necesario “recuperar la formación crítica y vanguardista en lo más práctico y didáctico, sin olvidar el debate y la reflexión. Asumir este tipo de formación supone:

- Tener un estilo propio diferenciado del institucional, basado en nuestras señas de identidad y que suponga una plasmación de nuestra propuesta teórica.
- Debe partir del interés por el compromiso ético del profesorado y de nuestras propias intenciones.
- Debe de tratar de responder a finalidades colectivas y de cambio en el sistema educativo y no de carácter personal.
- Deben estar basadas en los intereses del alumnado.”⁴⁴

7. LOS MRP Y LA ACTUAL PROBLEMÁTICA DE LA EDUCACIÓN Y DEL PROFESORADO

Una sociedad marcada por profundos cambios civilizatorios, que ponen en el primer plano la incertidumbre, la complejidad creciente, la impredecibilidad en cualquier campo del vivir humano, requiere un análisis riguroso de la incidencia de todo este acontecer en la profunda crisis que viven los sistemas educativos. En España están hoy en el primer plano del debate cuestiones que, en el seno de los MRP, creemos que son cortinas de humo para no afrontar los problemas de fondo de la educación hoy. Se habla de tópicos aceptados como realidades incuestionables: pérdida de autoridad y prestigio del profesorado, creciente violencia en las aulas y los centros educativos, desmotivación en el alumnado, malestar docente, ...

Los MRP tienen clara la necesidad de una revisión profunda de la identidad de la profesionalidad docente en la sociedad actual. Para ello y desde la promoción del aprendizaje individual y colectivo durante toda la vida podemos buscar algunos principios⁴⁵ básicos de la educación que nos ayuden a afrontar este mundo incierto e impredecible que nos hace vulnerables para poder generar nuevas seguridades que nacen en la búsqueda, en la esperanza y en nuevos procesos de humanización. Estos principios podrían ser:

⁴⁴ Conclusiones del III Congreso de Movimientos de Renovación Pedagógica. Torremolinos 1996. Ed. Confederación de MRP. 1997. Pg.36

⁴⁵ Tomo como referencia las aportaciones de Francisco Gutiérrez y Daniel Prieto (1993, 1994 y 2001) a la reflexión pedagógica

- Educar en la pregunta para afrontar la incertidumbre y la complejidad.
- Educar para dar sentido y significación como sujetos.
- Educar para la expresión y la creatividad.
- Aprender a convivir y a comprender-se.
- Educar para saberse partícipe de la historia y de la cultura aquí y ahora.
- Educar en y para el respeto, la comprensión y el reconocimiento del otro como alguien igual a mí en quien confiar.
- Educar en el cuidado, en “prestar atención”, en la compasión, en la responsabilidad.
- Aprender a comunicarnos, a dialogar, a escuchar, a diseñar conversaciones.
- Educar en el análisis y comprensión de la realidad.
- Educar para desarrollar todos los sentidos.
- Educar para la solidaridad-fraternidad.
- Educar para la curiosidad⁴⁶, el placer de aprender y gozar de la vida.
- ...

Estos son algunos de los rasgos que podrían caracterizar la educación de todos los seres humanos en la sociedad actual para avanzar en los procesos de humanización de la humanidad. Es la educación en la que la escuela debería preparar a los ciudadanos y, para hacerlo posible, se requiere una nueva redefinición de la identidad y del perfil del profesorado y por tanto una nueva formación inicial y permanente.

Ello conlleva una revisión a fondo de los esquemas en que hemos sido formados y en los que hemos basado nuestra práctica educativa⁴⁷:

- De la visión centrada en la asignatura a la visión centrada en el ser humano que se educa.
- De la preocupación por la eficacia de los resultados a la preocupación por el proceso de las experiencias vivas de aprendizaje y de la construcción del sujeto en proceso.
- De la inquietud por la enseñanza y la transmisión del conocimiento a la inquietud por el aprendizaje y la vida.
- Resituar lo intelectual en el corazón de lo afectivo, sabiendo que las emociones y los sentimientos juegan un papel central en el aprendizaje.

⁴⁶ Las aportaciones de H. Assmann (2004) sobre la curiosidad y el placer de aprender son interesantísimas para tener argumentos sólidos frente a la “cultura del esfuerzo” (cultura de los esclavos) del viejo paradigma.

⁴⁷ Lo que sigue tiene como referencia la ponencia de trabajo del Encuentro Estatal de MRP de 2007 “Infancia y adolescencia, una nueva mirada”

- Redefinir el propio saber especializado en la conexión interdisciplinar y transdisciplinar de la unidad del conocimiento humano para dar paso al ineludible trabajo en equipo. Recuperar la dimensión generalista y la visión holista, más allá de la propia asignatura.

- ...

Así el profesorado se tendría que formar hoy en

- La pedagogía de la pregunta y la búsqueda, coherente con educar para la vivir en la incertidumbre. La complejidad nos remite a lo que es imprevisible.
- En el cuestionamiento de las certezas y los dogmas, el valor de la duda y del derecho a equivocarse, y en la creación de las pequeñas certezas compartidas en vida cotidiana vividas en el seno de colectivos de sujetos en proceso.
- En el dominio de diversos lenguajes.
- Desplegar la curiosidad y la pasión por aprender y por el conocimiento. Ello implica desarrollar la capacidad de dialogar, escuchar y prestar atención.
- En el conocimiento de los sujetos a los que tenemos que acompañar en el proceso educativo: su identidad, su cultura, su psicología...
- En el aprendizaje de vivir en la diversidad, no sólo a tratar la diversidad. La pedagogía de la diferencia, del respeto profundo a sí mismo y al otro. Pedagogía de la comprensión y de la compasión.
- En la interacción humana basada en la acogida del otro, en el tacto y la paciencia. El alumno y la alumna en el centro de la seducción pedagógica a partir de la propia fascinación por el conocimiento, el aprendizaje y la vida.
- En la expresión de todas las dimensiones y sentidos del ser humano.
- En el conocimiento interdisciplinar, transdisciplinar e integrado frente al conocimiento parcelado de asignaturas inconexas.
- La facilitación y acompañamiento en las experiencias de aprendizaje de cada alumno y en el disfrute de las propias.
- Aprender desde la colaboración, en equipo. Aprender a compartir en lugar de competir.
- En el aprendizaje de la relación con el entorno y poder colaborar, codo a codo, con otros agentes educativos que actúan en él.
- Dominio crítico de las tecnologías poniéndolas al servicio de las experiencias de aprendizaje.
- La potenciación de nuevas significaciones por los nuevos sujetos en proceso de ser sujetos autónomos, cooperadores y fraternos.

- En la profundización de la dimensión de vocación y compromiso:
 - o Con nosotros mismos: sentirnos orgullosos de ser maestros y profesores, de ser sujetos aprendientes.
 - o Con la infancia y la juventud
 - o Con la innovación
 - o Con la democracia, la justicia, la libertad y la fraternidad.
 - o Con la construcción de una escuela pública de calidad de todos y para todos.

No olvidemos que los educadores somos creadores de humanidad porque educar es educarnos y humanizar es humanizarnos.

Ello demanda un profesorado que tiene ya muchas de las cualidades que proponemos y que han sido tomadas de la observación de muchos y muchas profesionales de la educación que, en su práctica docente cotidiana, anticipan hacia dónde podemos caminar. Es un profesorado:

- Que se sabe sujeto en proceso en el seno de sujetos colectivos
- Apasionado con lo que hace
- Que ama la vida profundamente
- Que se reconoce como aprendiente permanente.
- Que quiere a los chicos y chicas que tiene en su aula y su centro. Que no se resigna ante el fracaso de nadie y busca el éxito de todos.
- Que se quiere a sí mismo y se presta cuidado a sí mismo para poder prestárselo a los demás.
- Que está seducido por conocer y aprender.
- Que se sabe conectado a todo y a todos y todas las que le rodean. Sabe que el trabajo en equipo es central.
- Que cultiva la relación humana con todos y todas.
- Que reconoce la dignidad humana de todos y cada uno de los alumnos y alumnas, sabiendo conectar con la parte más humana de cada uno
- Que piensa, siente, actúa en el seno de una comunidad de convivencia y aprendizaje.
- Que sabe vivir planamente el ahora viviendo y creando desde él caminos hacia una utopía posible.
- Que ...

Seguro que añadiríamos muchas otras pero, no cabe duda, de que estas cualidades son importantes en el seno de la reflexión actual de los Movimientos de Renovación Pedagógica y están en el corazón de la construcción de una nueva identidad de la profesionalidad docente para una nueva educación necesaria.

Estas palabras de Bauman me parecen muy acertadas para finalizar este recorrido por lo que se plantean los MRP sobre el profesorado:

“‘Preparar para la vida’ –esa perenne e invariable tarea de toda educación- debe significar ante todo el cultivo de la capacidad de vivir cotidianamente en paz con la incertidumbre y la ambigüedad, con una diversidad de puntos de vista y con la inexistencia de autoridades infalibles y fiables; debe significar la instalación de la tolerancia con la diferencia y la voluntad de respetar el derecho a ser diferente; debe significar el fortalecimiento de las facultades críticas y autocríticas y el valor necesario para asumir la responsabilidad por las elecciones que se hacen y sus consecuencias; debe significar la formación de la capacidad para ‘cambiar los marcos’ y para resistir la tentación de huir de la libertad, con la ansiedad de la indecisión que acarrea junto con las alegrías de lo nuevo y lo inexplorado” (Bauman, 2001, 159)

8.- BIBLIOGRAFÍA

- Adelina Arredondo y Janette Góngora (Coord.) (2007): Educación, ética y responsabilidad ciudadana de los docentes”. México 2007
- Assmann, H. (2002): Placer y ternura en educación. Hacia una sociedad aprendiente. Ed. Narcea. Madrid
- Assmann, H. (2005): Curiosidad y placer de aprender. El papel de la curiosidad en el aprendizaje creativo. Ed. PPC. Madrid
- Barquín, J. y Melero M. (1.994): "Feminización y profesión docente. Internalización sexista del trabajo" en Investigación en la Escuela, nº 22,
- Bauman, Z (2001): La sociedad individualizada. Ed. Cátedra
- Bauman, Z. (2003): La modernidad líquida. Ed. FCE
- Birardi, F. (2007): El sabio, el mercader y el guerrero. Del rechazo del trabajo al surgimiento del cognitariado. Ed. Acquarela y A. Machado. Madrid.
- Blas, P. de (1.992): "Los profesores ante la reforma" en Claves de la reforma educativa, Ed. Popular, 1.992, págs. 74-75
- Boff, L. (2002): El cuidado esencial. Ética de lo humano compasión por la tierra. Ed. Trotta
- Bruckner, P. (1997): La tentación de la inocencia. Edit. Anagrama, Barcelona.
- Burbules y Densmore (1.993): "Los límites de la profesionalización de la docencia" en Educación y sociedad Nº 11, págs. 67-84
- Calvo, Carlos (2008) : Del mapa escolar al territorio educativo. Diseñar la escuela desde la educación. Santiago de Chile

- Castells, M. (1.994.): "Flujos, redes e identidades: Una teoría crítica de la sociedad informacional". En AA.VV.: Nuevas perspectivas críticas en educación. Ed. Paidós, Barcelona
- Castells, M.: La era de la información. Economía, sociedad y cultura. Vol. 1 (1996): La sociedad red. Vol. 2 (1997): El poder de la identidad. Vol.3 (1998): Fin de milenio. Alianza Editorial. Madrid.
- Conclusiones del II Congreso de Movimientos de Renovación Pedagógica. Gandía 1.989. Ed. Mesa Estatal de los MRP.
- Conclusiones del III Congreso de Movimientos de Renovación Pedagógica. Torremolinos 1996. Ed. Confederación de MRP. 1997.
- Conclusiones, Primer Congreso de MRP, Barcelona, 1.984
- Delibes, Alicia(2005): La gran estafa. Grupo Unison Ediciones
- Documento de trabajo del IX Encuentro estatal de MRP. Calviá, 1.986
- Doménech, J. y Viñas, J.: "Movimientos de renovación Pedagógica". En Cuadernos de Pedagogías, nº 199, pg. 72 – 81
- El profesorado: su trabajo y la renovación de la escuela. Manifiesto. XIV Encuentro de Movimientos de Renovación Pedagógica. Ed. Confederación de MRP. Cuenca 1.993
- El profesorado: su trabajo y la renovación de la escuela. XIII Encuentro de M.R.P. Madrid 1.992. Ed. Confederación de MRP.
- Elejabeitia C. y otros (1.983): El maestro: análisis de las Escuelas de Verano. Ed. EDE. Madrid.
- Enkvist, Inger (2002) : La educación en peligro. Grupo Unison Ediciones
- Fernández de Castro, I. (2009): El sujeto sujetado. Multicopiado
- Fernández de Castro, I. y Rogero, J. (2001): Escuela Pública. Democracia y poder. Ed. Miño y Dávila. Madrid
- Fernández de Castro, I. y Equipo de Estudios (1995): El maestro se mira en el espejo. Análisis sectorial de las expectativas de los profesores de EGB ante la imagen de la profesión docente que ofrece la Reforma. CIDE. Madrid.
- Fernández Enguita, M. (2009): "Cuaderno de quejas", en Revista de libros, nº 148
- Giroux, H.A.(1.989): Los profesores como intelectuales. Hacia una pedagogía crítica del aprendizaje. Ed. Paidós-MEC. Madrid.
- Gutiérrez, F. y Prieto, D. (1.993): La mediación pedagógica. Apuntes para una educación a distancia alternativa. Ed. IIME. Ciudad de Guatemala.
- Hacer entre todos la escuela de todos. X Encuentro estatal de MRP, Granada, 1.987
- Hughes, R. (1994): La cultura de la queja. Edit. Anagrama, Barcelona.
- Ibáñez, J. (1985): Del algoritmo al sujeto. Perspectivas de la investigación social. Ed. Siglo XXI. Madrid
- Ibañez, J.(1.993): El regreso del sujeto. Ed. Amerinda Estudios. Santiago de Chile.
- Lipovestky, G. (2009): La sociedad de la decepción. Ed. Anagrama
- Los movimientos de Renovación Pedagógica y la transformación educativa. Monográfico. Tabanque, Revista Pedagógica, nº 17, 2003. Universidad de Valladolid
- Los Movimientos de renovación Pedagógica: qué son, qué hacen, cómo actúan, cómo se organizan. Conclusiones del XII Encuentro de MRP. Baños de Montemayor 1.991. Ed. Apevex.
- Martínez Bonafé, J. (1.998): "Los colectivos críticos de profesores y profesoras en el Estado Español", en Trabajar en la escuela. Profesorado y reformas en el umbral del siglo XXI. Ed. Miño y Dávila. Madrid. Págs. 185-225.
- Martínez Bonafé, J. (1994): "Los olvidados. Memoria de una pedagogía divergente". Cuadernos de Pedagogía, nº 230.
- Moreno, Ricardo (2007): Panfleto antipedagógico. Ed. Leqtor.
- Penalva, J. (2008): Cartas de un maestro. Sobre la educación en la socieda y en la escuela actual. Ed. Biblioteca Nueva. Madrid.

- Pennac, Daniel (2008): Mal de escuela. Ed. Mondadori. Barcelona.
- Ponencias y comunicaciones, Primer Congreso de MRP, Barcelona, 1.984
- Por la calidad y la libertad. XVII Encuentro estatal de la Confederación de Movimientos de Renovación Pedagógica. Mérida, noviembre de 1997. Ed. Confederación de MRP. Barcelona 1998.
- Rogero, J. (2009): “El espacio y tiempo escolar: espacio y tiempo de vida” en La crisis de la escuela educadora” . Barcelona, Ed. Laertes
- Ruiz, Mercedes (2003): La secta pedagógica. Grupo Unison Ediciones
- Sánchez Martín E. y otros (1.992): Informe sobre el trabajo "Evaluación del CEP de Getafe-Parla a través del estudio de sus ofertas y de las demandas de los profesores y centros educativos de su competencia." Realizado para el CIDE. Multicopiado. Madrid.
- Sánchez Tortosa, J. (2008): El profesor en la trinchera. La tiranía de los alumnos, la frustración de los profesores y la guerra en las aulas. Ed. La Esfera de los Libros.
- Trepal, C. (2007): ¿Educar sin instruir?. Cuadernos nº 146. Ed. Cristianisme i Justícia. Barcelona
- Vilar, S. (1997): La nueva racionalidad. Comprender la complejidad con métodos transdisciplinares. Ed. Kairos. Barcelona.
- Yus, R. (2001): Educación integral. Una educación holística para el siglo XXI. Ed. Desclée de Brouwer. Bilbao